

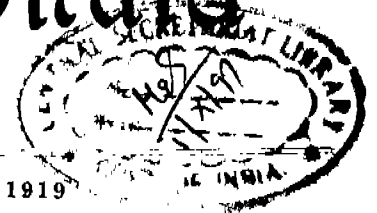


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]  
No. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 19, 1997/ आषाढ़ 28, 1919  
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 19, 1997/ASADHA 28, 1919



इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह भलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

ग्रह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1997

मा.का.नि. 290—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1996 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1996 के उन नियम (1) में, विद्यमान प्रावधानों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अवस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

टिप्पण :—केन्द्रीय पुलिस संगठनों के लिए चिकित्सा अधिकारियों की सम्मिलित भर्ती की दशा में, विशेष चयन समिति की संरचना ऐसी होगी जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित की जाये।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में, सं.मा.का.नि.—392 तारीख 21-9-96 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

[फा.सं. 1-45027/5/97-पर्स-2]

के. बी. सेवस्तयन, ईस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd July, 1997

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949, (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1996, in rule 8, in sub-rule (1), after the existing entries, the following Note shall be inserted, namely :—

\*Note.—In the event of combined recruitment of Medical Officers for Central Police Organisations, the composition of Special Selection Committee shall be such, as approved by the Central Government from time to time.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 392, dated 21-9-1996.

[No. I.45027/5/97-Pers.II]

K. V. SEBASTIAN, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1997

सा.का.नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय, (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 में श्रौर संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय, (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1997 कहा जायेगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुभूची में क्रम संख्या 10 में संबंधित सामान्य खोजांची के पद के सामने :—

- (1) कालम 11 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् "पदोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा";
- (2) कालम 12 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—  
प्रोन्नति :—रोकड़ सम्बन्धी कार्य में न्यूनतम 2 वर्ष के अनुभव सहित ग्रेड में 5 वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा के साथ भारत प्रतिभूति मुद्रणालय के लेखा अनुभागों के उच्च श्रेणी लिपिक।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय सरकार में मध्य पद धारण करने वाले अधिकारी; या  
(ख) जिनकी 1200-2040 रुपये के वेतनमान में पदों में 5 वर्ष की सेवा हो या समतुल्य; और  
(ग) जो रोकड़ संभालने के कार्य में 2 वर्ष का अनुभव रखने हों।

[एफ.सं. 3(20)/96-कंसी (3)]

वी.के. वेल्कुट्टी, उप-प्रबन्धक (मुद्रा एवं मिक्रो)

पाद टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में दिनांक 2-11-74 को सा.का.नि. सं. 1160 के अनुसार दिनांक 21-09-1974 की अधिसूचना सं. 5/29/71-केंसी में प्रकाशित हुई थी।

उसके बाद उन में नीचे दी गई सा.का.नि. संख्याओं के अनुसार संशोधन किया गया था जो भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित हुई थी।

सा.का.नि.संख्या	राजपत्रित अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि.संख्या	राजपत्रित अधिसूचना की तारीख
एफ.सं. 5(8)/75-केंसी	07-05-75	272	12-04-86
2564	25-10-75	288	19-04-86
1100	01-09-79	287	19-04-86
1394	24-11-79	978	15-11-86
1395	24-11-79	एफ.सं. 5/113/88-केंसी (गी.)	10-3-87
1423	01-12-79	एफ.सं. 5/41/87-केंसी	09-04-87
834	12-09-81	एफ.सं. 12/14/85-केंसी	18-05-87
567	26-06-82	एफ.सं. 5/76/82-केंसी	26-05-87
751	11-09-82	261	09-04-88
126	15-02-86	232	01-04-89
258	05-04-86	918	16-12-89
		204	30-03-91
		239	08-02-93
		136	13-3-93

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 21st April, 1997

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group 'C' Posts) Recruitment Rules 1974, serial number 10 relating against to the post of General Cashier,—

(i) for the existing entries in Column, 11, the following entries shall be substituted namely 'By Promotion failing which by transfer on deputation',

(ii) for the existing entries in column 12, the following entries shall be substituted namely :—

"Promotion".—Upper Division Clerks of Accounts Sections of India Security Press with a minimum regular service of 5 years in the grade with minimum 2 years experience in handling the cash.

Transfer on Deputation (a) "Officials under the Central Government holding analogous post; or (b) with 5 years service in the posts in the scale of Rs. 1200—2040/- or equivalent; and (c) having 2 years experience in cash handling".

## Foot Note :

The principal Rules were published vide Notification No. 5/29/74-Cy dated 21-09-1974 vide GSR No. 1160 dated 2-11-74 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i).

These were subsequently amended vide GSR Nos. given below which were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i).

GSR No.	Date of Gazette Notifi cation
1	2
F. No. 5(8) 75-CY	07-05-75
2564	25-10-75
1100	01-09-79
1394	24-11-79
1395	24-11-79
1423	01-12-79
834	12-09-81
567	26-06-82
751	11-09-82
126	15-02-86
258	05-04-86
272	12-04-86
288	19-04-86
287	19-04-86
978	15-11-86
F. No. 5/113/88-CY(P)	10-3-87
F. No. 5/41/87-CY	09-04-87
F. No. 12/14/85-CY	18-05-87
F. No. 5/76/82-CY	26-5-87
261	09-04-88
232	01-04-89
918	16-12-89
204	30-03-91
239	08-02-93
136	13-03-93

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
(युवा कार्यक्रम एवं खेल विभाग)  
नई दिल्ली, 27 जून, 1997

सा.का.नि.292--रा.द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय सेवा योजना (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभूत से पहले किया गया है या करने का लोप दिया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग के राष्ट्रीय सेवा योजना में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, युवा कार्यक्रम एवं खेल विभाग, राष्ट्रीय सेवा योजना समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :--ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हूँ उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1 युवा सहायक श्रेणी-1	29* (1997) सेवा, समूह "ग" *कार्यभार अराजपत्रित के अनुसूचिवीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय	1600-50- 2300-द.रो.- 60-2660 रुपय	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान, और निकोबार द्वीप या पृथ्वी के अभ्यर्थियों के लिये निर्दिष्ट की गई है।)	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य  
(2) युवा कार्य या युवा कल्याण से संबंधित कार्यक्रमों के आयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत राष्ट्रीय कैडेट कोर, या राष्ट्रीय सेवा योजना, या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेलकूद या सांस्कृतिक और शिष्टा त्रियाकलाप तथा शिबिर लगाना भी है।

नहीं

दो वर्ष

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सश्रित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) 75 प्रतिशत ऐसे युवा सहायक, श्रेणी-2 में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  
(2) 25 प्रतिशत ऐसे आणुलिपिक श्रेणी-2 में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्लैब 8 के अधीन विनिर्दिष्ट अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उपसचिव—अध्यक्ष,
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा—अनुभाग III का भारसाधक)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. युवा सहायक श्रेणी-2	17* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	1350-30- 1440-40- 1800-द. रो. - 50-2000 रुपये	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी गवर्नो के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)	नहीं

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
(2) युवा कार्य या युवा कल्याण से संबंधित कार्यक्रमों के आयोजन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय सेवा योजना या राष्ट्रीय सेवा स्वयंसेवक योजना या खेलकूद या सांस्कृतिक और शिक्षा क्रियाकलाप तथा शिविर लगाना भी है।		

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सूत्रहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) 33.33 प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) 16.67 प्रतिशत ऐसे आधुनिक श्रेणी 3 में से, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विनिर्दिष्ट अनुभव है।

13

11

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित लागू नहीं होता  
होंगे :—

1. निदेशक/उपसचिव—अध्यक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा अनुभाग III का भाग्याधिक) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्च श्रेणी लिपिक	15* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय)	1200-30- 1560-द.रो.- 40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8				9		10
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक/10 + 2 परीक्षा।				नहीं		दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप-सचिव—अध्यक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा—अनुभाग III का भाग्याधिक) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न श्रेणी लिपिक	34* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय)	950-20- 1150-द.रो.- 25-1500 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और	



7

अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष की जा सकती है। )

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉन्सी उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है। )

8	9	10
शिक्षा आन्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से सैद्धिकुलेशन परीक्षा या इसके समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष
11	12	
(1) 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। (2) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसे समूह "घ" कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन के विनिर्दिष्ट प्रवृत्तियाँ हैं।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक/उप-सचिव—अध्यक्ष 2. अवर सचिव—सदस्य 3. अवर सचिव (युवा सेवा—अनुभाग III का भारसाधक)—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
5. आनुमतिपिक श्रेणी-2	6* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित, अनुसूचित) )	1400-40- 1600-50- 2300-60- 2600 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10				
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	नहीं	दो वर्ष				
(2) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति ।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
1. निदेशक/उप-सचिव—अध्यक्ष						
2. अवर सचिव—सदस्य						
3. अवर सचिव (युवा सेवा-अनुभाग 3 का भारसाधक)—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
6. आशुलिपिक श्रेणी-3	12* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज्यपत्रित, अमनुसचिवीय	1200-30- 1560-द.रो.- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं  (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है ।)	नहीं

8	9	10	
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष	
(2) आकुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।			
11	12	13	14
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. स्टाफ कार	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग",	1320-30-	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं
डाइरेक्टर श्रेणी-1 (1997)		अराजपत्रित,	1560-द.रो.-			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसर्चवीय	40-2040 रु.			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसे स्टाफ कार डाइरेक्टर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने नौ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने वह व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित है :—

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकते हों,
- (2) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।
- (3) हल्के मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकते हों और छोटी-छोटी मरम्मत कर सकते हों।
- (4) हल्के मोटर यानों के पहियों को बदल सकते हों और डायरों में सही हवा भर सकते हों।

टिप्पणी : राष्ट्रीय सेवा योजना में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार डाइरेक्टर, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को 15 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने पर और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्वधीन रहते हुए पद पर नियुक्त किय जायेंगे।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित  
होंगे :—

1. निदेशक/उप-सचिव—अध्यक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा अनुभाग III का भारसाधक)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. स्टाफ कार	4*	साधारण केन्द्रीय	1200-30-	अचयन पद	लागू नहीं होता	नहीं
डाईवर श्रेणी-2	(1997)	सेवा, समूह "ग",	1440-द.रो.—			
	*कार्यभार के	भराजपत्रित,	30-1800 रुपये			
	आधार पर	अनुसूचितीय				
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है।					

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसे स्टाफ कार डाईवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने भी वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने वह व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है, जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित है :—

- (1) अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकते हों,
- (2) यातायात के नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो,
- (3) हल्के मोटर यानों की खराबियों का पता लगा सकते हों और छोटी-मोटी मरम्मत कर सकते हों।
- (4) हल्के मोटर यानों के पहियों को बदल सकते हों और टायरों में सही हवा भर सकते हों।

टिप्पणी : राष्ट्रीय सेवा योजना में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार डाईवर, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को 15 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाए जाने पर और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए पद पर नियुक्त किए जाएंगे।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित लागू नहीं होता  
होंगे :—

1. निदेशक/अवर उप-सचिव—प्रध्वक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा-अनुभाग III का भारसाधक)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9 स्टाफ कार ब्राह्मण (साधारण श्रेणी)	9* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "म" अनुसूचित	950-20- 1150-व.रो.- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए कहा गया है।</p>						

8

9

10

आवश्यक

- (1) मोटर कार के लिए विधिवान्य प्रालिन अनुज्ञापत्र
- (2) मोटर यंत्र-क्रिया का ज्ञान और
- (3) मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्याथियों की दशा में निदेशक/उप-सचिव (युवा सेवा) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं निदेशक/उप-सचिव (युवा सेवा) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर निदेशक/उप-सचिव (युवा सेवा) की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन यथा उपदर्शित अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप-सचिव—ग्रह्यक्ष
2. अवर सचिव—सदस्य
3. अवर सचिव (युवा सेवा, अनुभाग III का भारसाधक)—सदस्य

[संख्या ए-32016/1/94-वाई एन-III]

आर. एन. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs and Sports)

New Delhi, the 29th June, 1997

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the National Service Class III Posts Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development, National Service Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development Group 'C' posts Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt a person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to

be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class, category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other

concessions required to be provided for the members of the Schedules Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Youth Assistant Grade-I	29* (1997) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C (Non-gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection post	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshdweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30; (CCS Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percent of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	(i) Degree of a recognised University or equivalent. NOTE : The qualifications are relaxable at the descretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. (ii) At least two years experience of organising programmes relating to Youth Work or Youth Welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service	No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

Volunteers Scheme or Sports or Cultural or Educational activities including camping.

NOTE : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Schedule

Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of the Staff Selection Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14.
Promotion : (i) Seventy five percent from Youth Assistant Grade II with at least five years regular service in the grade. (ii) 25 percent from Stenographers Grade-II with at least five years regular service in the grade and having experience specified under column 8.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary—Chairman, 2. Under Secretary—Member. 3. Under Secretary (Branch Officer Y.S. III Section)—Member Secretary.	Not Applicable.

1.	2.	3.	4.	5.	6.
2. Youth Assistant Gr. II	17* (1997)* subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C (Non-gazetted, Non-Ministerial).	R.1350-30-1440-40-EB-50-2200.	Non-selection post	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).



7	8	9	10	11
No	(i) Degree of a recognised University or equivalent. NOTE : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. (ii) At least two years experience of organising programmes relating to Youth Work or Youth Welfare including National Cadet Corps or National Service Scheme or National Service Volunteers Scheme or Sports or Cultural or Educational activities including camping. NOTE : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of the Staff Selection Commission is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	Two years	Fifty percent by promotion and fifty percent by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : (i) Thirty three point three three percent from Upper Division Clerks with at least five years regular service in the grade. (ii) Sixty seven point six seven percent from Stenographers Grade III with atleast five years regular service in the grade and having experience specified under column 8.	Group C Departmental Promotion Committee 1. Director/Deputy Secretary—Chairman. 2. Under Secretary—Member. 3. Under Secretary (Incharge of YS. III Section)—Member Secretary.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Upper Division Clerk 15*	(1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C (Non-gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1200-30-1560--EB-40-2040	Non-Selection post	Not applicable.

7	8	9	10	11
No	Senior Secondary/10+2 examination from a recognised Board/University.	No	Two years	By promotion failing which by deputation
12	13	14		
Promotion : Lower Division Clerks with atleast eight years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary -Chairman, 2. Under Secretary— Member. 3. Under Secretary Incharge of YS. III Section) Member Secretary.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	
4. Lower Division Clerks	34* *(1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	
7	8	9	10	11		
No	Matriculation examination from a recognised Board/University or equivalent.	No	Two years	(i) Five percent by promotion. (ii) Ninety five per cent by direct recruitment.		
12	13	14				
Promotion Group 'D' staff of National Service Scheme having five years regular service in the grade and having qualifications specified under column 8.	Group C Departmental Promotion Committee consists of :— 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (Incharge of YS. III Section —Member Secretary.	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7
5. Stenographer Grade II	6* *(1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Non-selection	Not applicable.	
7	8	9	10	11		
No	(i) Matriculation of equivalent from a recognised Board/University. (ii) A speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).	No	Two years	By promotion		

12	13	14			
Promotion : Stenographers Gr. III with at least five years regular service in the grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :-- 1. Director/Deputy Secretary-- Chairman 2. Under Secretary--Member 3. Under (Incharge of YS. III Section) --Member Secretary	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
6. Stenographer Gr. III	12* *(1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group C (Non gazetted Ministerial).	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10	11	
No	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (ii) A speed of 80 words per minute in stenography (English/Hindi).	No	Two years	Direct recruitment	
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Gr. I.	3* *(1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group-C (Non-gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection post	Not applicable.
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion	

12		13		14	
Promotion : Staff Car Drivers (Grade. II) of National Service Scheme with six years of regular service and having passed the trade test. The Syllabus which shall be as follows : (i) should be able to read English numeral figures; (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and regulations; (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.  NOTE : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having 15 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.		Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (Incharge of YS. III Section) —Member Secretary		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
8. Staff Car Driver Grade-II	4* (1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group -C (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.	Non-selection post	Not applicable.
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion	
12		13		14	
Promotion : Staff Car Drivers (Grade. II) of National Service Scheme with six years of regular service and having passed the Grade test. The Syllabus which shall be as follows : (i) should be able to read English numeral figures; (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and regulations; (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.  NOTE : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having nine years regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.		Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary (Incharge of YS. III Section) —Member Secretary		Not applicable	

1	2	3	4	5	6
9. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	9* (1997) Subject to variation dependent on work load.	General Central Ser- vices Group -C (Non-gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-EB-25- 1500.	Non-selec- tion post	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants up to in accordance with the instruc- tions or orders issued by Central Government). NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the clos- ing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Hima- chal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from employment ex- change shall be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.
7	8	9	10	11	
No	Essential : (i) Possession of a valid driving license for motor car; (ii) Knowledge of motor mechanism; and (iii) Experience of driving a motor car for at least five years. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Director/ Deputy Secretary (Youth Service) in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification regarding experience are relaxable at the dis- cretion of the Director/Deputy Secre- tary (Youth Services) in the case of candidates belonging to schedule castes and schedule tribes if at any stage of selection he is of opi- nion that the sufficient number can- didates with requisite experience are not likely to be available to fill up up the vacancies. Desirable : Must have passed 8th standard.	Not applicable	Two years.	(i) Fifty percent by promo- tion failing which by di- rect recruitment. (ii) Fifty percent by direct recruitment.	

12	13	14
Promotion : Group 'D' employee of National Service Scheme with five years regular service in the grade and possessing requisite qualifications and experience as indicated under column 8.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary—Chairman. 2. Under Secretary—Member. 3. Under Secretary (Incharge of YS. III Section)—Member Secretary.	Not applicable.
		[No. A-32016/1/94-YS. III] R. N. SHARMA, Under Secy

श्रम मंत्रालय  
(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)  
नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1997

दिनांक 31-10-96, सांकांनि० 345  
(अ) दिनांक 15-7-96।

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 10th July, 1997

सा.का.नि. 293.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय शिक्षा परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षता नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. शिक्षता नियम, 1991 के नियम 13 में, शीर्षक “(ख) चिकित्सीय छुट्टी” नीचे, खंड (IV) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड (5) अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

(V) एक उत्तरजीवी संतान सहित किसी स्त्री शिक्षा को प्रसूति छुट्टी, वृत्तिका का संदाय किए बिना, छुट्टी प्रारंभ होने की तारीख से नव्वे दिन की अवधि के लिए मंजूर की जा सकेगी और तदनुसार शिक्षता प्रशिक्षण अवधि बढ़ा दी जाएगी। मासिक वृत्तिका ऐसी बढ़ी हुई अवधि के दौरान शिक्षा को संवत्त की जाएगी।

[सं. डीजीईटी/23/13/95-एपी]

कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मुख्य नियम भारत के राजपत्र में सांकांनि० 356 दिनांक 1-9-92, सुद्धि-पत्र 612 दिनांक 11-12-93 द्वारा प्रकाशित किये गए थे तथा तदपश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये सांकांनि० 87 (अ) दिनांक 15-7-92, सांकांनि० 380 (अ) दिनांक 19-4-92, सांकांनि० 806 (अ) दिनांक 26-12-96, सांकांनि० 538 दिनांक 15-10-93, सांकांनि० 496

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991, in rule 13 under heading “(b) MEDICAL LEAVE” after clause (iv), the following clause (v) shall be inserted.

(v) A female apprentice with one surviving child may be granted maternity leave for a period of 90 days from the date of its commencement without payment of stipend and the apprenticeship training period shall be extended accordingly. The monthly stipend shall be paid to the apprentice during such extended period.

[F. No. DGET-23/13/95-API]  
KRISHNA SHARMA, Under Secy.

Footnote : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 356 dated 1-9-92, corrigendum vide GSR 612 dated 11-12-93 and subsequently amended by :—

GSR 87(E) dated 15-7-92, GSR 380(E) dated 19-4-92, GSR 806(E) dated 26-12-96, GSR 538 dated 15-10-93, GSR 496 dated 31-10-96, GSR 345(E) dated 15-7-96.